УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор ООО «дк Фертриб»

_____ В. А. Степанов

«29» сентября 2026 г.

ПОЛИТИКА О ПРОТИВОДЕЙСТВИИ КОРРУПЦИИ ООО «дк Фертриб»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Политика о противодействии коррупции (далее — Политика) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» , иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и определяет основные принципы, задачи и меры по предупреждению и противодействию коррупции в ООО «дк Фертриб» (далее — Общество).

1.2. Настоящая Политика является локальным нормативным актом Общества, обязательным для исполнения всеми работниками Общества, независимо от занимаемой должности, а также лицами, заключившими с Обществом гражданско-правовые договоры.

1.3. Политика размещается на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в открытом доступе.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

2.1. Для целей настоящей Политики используются следующие основные понятия:

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами .

Противодействие коррупции — деятельность Общества, его работников в пределах их полномочий по предупреждению коррупции (профилактика), по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией), по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений .

Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

Личная заинтересованность — возможность получения работником Общества при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Взятка — получение или дача должностным лицом, либо лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц.

Коммерческий подкуп — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПОЛИТИКИ

3.1. Основными целями настоящей Политики являются:

- предупреждение коррупционных правонарушений в Обществе;
- формирование у работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению;
- обеспечение ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- минимизация рисков вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность.

3.2. Основными задачами Политики являются:

- информирование работников Общества о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;
- установление обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением коррупции;
- разработка и внедрение механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- создание условий для выявления и пресечения коррупционных правонарушений;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1. Противодействие коррупции в Обществе основывается на следующих принципах:

- **Законность** — соблюдение требований законодательства Российской Федерации всеми работниками Общества;
- **Приоритет мер предупреждения** — приоритетное применение мер по профилактике коррупции ;
- **Неотвратимость ответственности** — неотвратимость наказания за совершение коррупционных правонарушений;
- **Личный пример руководства** — руководство Общества демонстрирует нетерпимость к коррупционному поведению и приверженность принципам честности и прозрачности;

- **Публичность и открытость** — информирование работников и контрагентов о применяемых в Обществе антикоррупционных стандартах;
- **Комплексность** — применение комплекса мер организационного, правового, информационного и воспитательного характера .

5. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В ОБЩЕСТВЕ

5.1. В целях предупреждения коррупции в Обществе применяются следующие меры:

5.1.1. Нормативное обеспечение:

- разработка и утверждение локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции;
- включение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников.

5.1.2. Организационные меры:

- назначение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе;
- проведение оценки коррупционных рисков в деятельности Общества;
- разработка и внедрение процедур внутреннего контроля, направленных на предупреждение коррупции.

5.1.3. Кадровая работа:

- ознакомление работников с настоящей Политикой и иными локальными актами Общества о противодействии коррупции под роспись;
- проведение разъяснительной работы с работниками о недопустимости коррупционного поведения;
- соблюдение требований к кандидатам при приеме на работу.

5.1.4. Информационное обеспечение:

- размещение настоящей Политики на официальном сайте Общества;
- доведение до работников информации о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

6. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

6.1. Работники Общества обязаны:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и настоящей Политики;
- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений;
- незамедлительно уведомлять работодателя, правоохранительные органы о ставших известными фактах склонения работника к совершению коррупционных правонарушений ;

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- оказывать содействие Обществу в выявлении и пресечении коррупционных правонарушений.

6.2. Работники Общества вправе:

- получать информацию о применяемых в Обществе антикоррупционных мерах;
- обращаться за разъяснениями по вопросам противодействия коррупции к должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных правонарушений.

7. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

7.1. Общество принимает меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

7.2. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами Общества.

7.3. Работник Общества обязан:

- сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

7.4. Общество применяет следующие меры по урегулированию конфликта интересов:

- отстранение работника от принятия решений, затрагивающих его личные интересы;
- изменение должностных обязанностей работника;
- иные меры, предусмотренные законодательством и локальными актами Общества.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ПОЛИТИКИ

8.1. За нарушение требований настоящей Политики работники Общества несут дисциплинарную, гражданско-правовую, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Общество принимает все необходимые меры для предотвращения коррупционных правонарушений и привлечения виновных лиц к ответственности.

8.3. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено права занимать определенные должности.

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Настоящая Политика вступает в силу с момента ее утверждения приказом генерального директора Общества.

9.2. Изменения и дополнения в настоящую Политику вносятся приказом генерального директора Общества по мере необходимости.

9.3. Настоящая Политика подлежит пересмотру в случае изменения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

9.4. Контроль за исполнением настоящей Политики возлагается на должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Обществе.